

られるものではない。いつとも明示されていない。

そこを詰めなければ、課税すると言ったものの、現実はずっとだけれども、そのままという結果になってしまうのではないか。

A 〈平畑〉この観光振興条例が成立した後に宿泊税を課するとして、市税条例の改正をしなければなりません。納税義務者や税率、課税方法を定めた条例、それから、総務省のほうに協議が入ります。その後福岡市の宿泊事業者や市民の方に周知をする、広報するという期間があり、なかなか施行期日まで明記ができなかったものです。

高島市長をはじめ市行政の皆様方が今日の議論を聞いていただきました。しっかり真摯に前向きに検討していただけることを信頼しているということを申し上げて答弁とします。

決算特別委員会総会質疑 (平成30年10月22日)

中学校の標準服について

Q 〈平畑〉性的マイノリティに配慮すべきとは思いますが。女性でもLGBTに関係なくズボンを着用できるようにしようという動きでしょうか、どれだ

け着用するのでしょうか。学生服会社に確認したところ、バブルの時にスカートは制服として購入いただき別にキュロットスカート、ズボンを販売したけれど全く売れなかったとのことでした。また、関東の高校がLGBTの対応で同じようなことがあったようですがズボンは売れなかったという話を聞いています。こういう状況で簡単にズボンを女子が着用するとかえって色メガネで見られたりしていじめの対象になったりする可能性があると思います。認識を伺います。

A 〈教育長〉性的マイノリティの学校における取組は、道徳教育をはじめ教育活動全体を通して、児童生徒が生命を大切に作る心や他人を思いやる心、善悪の判断などの規範意識を身に付け、性の多様性を尊重することができるように指導している。

標準服検討委員会では、新しい標準服を導入する際には、性的マイノリティへの配慮という目的に限らず、暑さや寒さ対策などの様々な課題に対応し、全ての生徒が、自分の好みやライフスタイルに応じた選択ができるような標準服にすることが必要であると考えている。

Q 〈平畑〉性的マイノリティは理解しますが女子のズボン着用とは逆に男子でスカートを着用したいとなった場合、簡単に中学校の現場で対応できる

2018 10/18(木) 福岡市総合体育館内覧会 (12月1日に開館しました)

西日本一と言われる総合体育館の内覧会に出席。スポーツするのも観戦するのも楽しい体育館が完成しました。来年の柔道・金鷲旗、剣道・玉竜旗も開催予定ですが、交通アクセスが少し心配です。



2018 10/27(土) 早良区5校区防災訓練

女性や子育て世帯の視点を活かした、地域防災力を高める避難所運営訓練が、百道浜・百道・西新・高取・室見の5校区合同で実施されました。



2018 10/31(水) 福岡市美術館内覧会

2019年3月21日リニューアルオープンの美術館です。見所は…何も無い美術館！



とは思いません。性同一性障がいなど、無理をしなから生活を送る人がいることなど、障がいの特徴を生徒だけでなく保護者も含めて広く理解させることが大事です。また、中学校の標準服について自由服でも良いのではないかと意見もあるかもしれません。私は標準服支持派ですが標準服か自由服かそもそもの議論もあるべきと考えます。標準服を変更することはあって良いと思いますが、慎重な議論をお願いします。教育長の所見を伺います。

A 〈教育長〉標準服検討委員会において、機能性や耐久性、経済性など、様々な課題に配慮した検討を行っており、素材やデザイン、及び服装の自由化も含めたアンケートを、生徒と保護者を対象に行うなど、幅広く意見を取り入れながら議論を重ねている。今後は、標準服検討委員会の結果を踏まえ、適切に判断を行う。

市職員の人事について

Q 〈平畑〉再任用制度とは私は1階級下げつまり局長は部長に、部長は課長になって、しかも再任用の給与制度になると理解していますがこれで良いか。また、併せて再任用の給与制度というと現役時代と比べて何%くらい下がることになるのか教えてください。

A 〈総務企画局長〉再任用制度においては、再任用時の職位に関する規定はないが、本市においては、退職時の職位より1級下位の職位で再任用することを基本に運用を行っている。職員の定年退職時と再任用時の年間給与を比較すると、再任用時には、定年退職時の約6割程度となる。

Q 〈平畑〉再任用で残られた校長先生方みなさん素晴らしく教育や子ども達に対して熱い思いである先生ばかりで有り難いです。頭が下がりますと他の校長先生からお聞きしました。公務員の定年延長について検討されていると思いますが状況をお示しください。

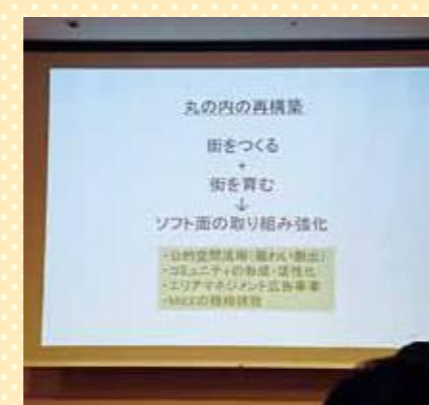
A 〈総務企画局長〉定年延長については、平成30年8月に人事院から意見の申出がなされているが、実施時期、内容等については未定であると聞いており、引き続き国の動向に留意しながら、対応を検討していく。

Q 〈平畑〉本庁から区役所に異動する人に対して出世コースから外れたとか失敗したとか少しゆっくりしてきます、しばらく骨休めしますみたいな風潮があるように感じています。お尋ねしますが新採用の場合は数年のうちに一度は区役所勤務があるように思いますが、定年までに区役所や外郭団体に異動することになっているのかルールはあるのかお尋ねします。

2018 8/28(火) 29(水) 第1委員会視察

日立建機ICTデモサイト (茨城県ひたちなか市)

ドローンを活用した測量やICTを活用したショベルカーやブルドーザ・各種ローラー等の作業を体感しました。ICTにより安全・正確となり作業時間も短くなりますが、初期投資は1.5倍になるとのこと、「機械では出来ない微妙な技術の継承は人力によらないと出来ない」との言葉が印象的でした。



NPO法人 大丸有エリア マネジメント協会 (東京都千代田区大手門)

大丸有エリアとは、大手町・丸の内・有楽町エリア(100棟28万人)のことを言います。公的空間活用事業・しゃれた街並み条例に基づく公開空地等登録団体事業・エリアマネジメント広告事業・コミュニティ形成のための各種イベントを開催しています。

